



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างมหาวิทยาลัย
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย
สังกัด สถาบันคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดสถาบันคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ อัตรา โดยประกาศ รับสมัครตั้งแต่วันที่
๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการฯ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดสถาบันคอมพิวเตอร์ และกำหนดวัน เวลา รวมทั้งสถานที่
สอบคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ
วุฒิปริญญาตรี (จำนวน ๑ อัตรา)

๑.๑ นายวัชร จันทร์เปลี่ยน

๑.๒ นายธนะพงศ์ ยี่งวรรณเจริญ

๒. วัน เวลา สอบคัดเลือก

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- การสอบข้อเขียน เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
- การสอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

๓. สถานที่สอบคัดเลือก

- อาคารสถาบันคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่เข้ารับการคัดเลือก ตามวัน เวลาและสถานที่ ที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัคร
สละสิทธิ์จากการคัดเลือก

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภากร จูเหลือ)

ผู้อำนวยการสถาบันคอมพิวเตอร์

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างมหาวิทยาลัย

รายละเอียดการคัดเลือก
ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างมหาวิทยาลัย
ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือกและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ (จำนวน ๑ อัตรา)

สังกัดฝ่ายวิศวกรรมระบบเครือข่าย ปฏิบัติงานในหน้าที่การให้บริการและดูแลเกี่ยวกับโครงข่ายระบบเครือข่ายสื่อสารคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้นักศึกษา บุคลากร และหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย สามารถเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บริการสื่อสารอินเทอร์เน็ต รวมทั้งบริการเทคโนโลยีประยุกต์บนระบบเครือข่ายสื่อสารคอมพิวเตอร์ได้

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์

๒. วิธีการ และหลักสูตรที่ใช้ในการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะใช้วิธีโดยการสอบข้อเขียนและวิธีสัมภาษณ์

๒.๑ สอบข้อเขียน ภาควิชาความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามที่สมัคร

๒.๒ สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล การจับประเด็น การวิเคราะห์เหตุการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ระเบียบการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย

๒.๓ สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ขาวนปัญญา และปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ ท่วงทีวาจา อารมณ์และบุคลิกภาพ

๓. เกณฑ์การตัดสินใจ

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามลำดับ

.....